

*«Врачу прилично держать себя чисто,  
иметь хорошую одежду и натираться  
благоухающими мазями, ибо все это  
обыкновенно приятно для больных»  
- Гиппократ.*

Приложение № 1 к приказу №  
361(осн) от 29.06.2023г.

## **Стандарт дресс-кода бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Новооганская районная больница»**

1. Настоящий Стандарт устанавливает общие принципы дресс-кода в БУ «Новооганская районная больница» (далее – учреждение), направленные на повышение деловой культуры, внедрение единых требований к внешнему виду персонала Учреждения, соблюдение требований законодательства РФ в области санитарно-эпидемиологических норм и медицинской гигиены, создание и поддержание положительного образа Учреждения в глазах пациентов, представителей органов государственной власти, общественных организаций и деловых партнеров.

Стандарт дресс-кода для сотрудников учреждения является локальным нормативным актом учреждения.

Базовым нормативным документом, регламентирующим требования к внешнему виду медицинского работника является Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 24.12.2020 N 44 (ред. от 14.04.2022) "Об утверждении санитарных правил СП 2.1.3678-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к эксплуатации помещений, зданий, сооружений, оборудования и транспорта, а также условиям деятельности хозяйствующих субъектов, осуществляющих продажу товаров, выполнение работ или оказание услуг" (Зарегистрировано в Минюсте России 30.12.2020 N 61953).

Ознакомление с настоящим Стандартом дресс-кода проводит специалист по кадрам при приеме на работу вновь поступающих сотрудников учреждения под роспись.

### **2. Общие принципы дресс-кода в Учреждении.**

#### **2.1. Для медицинских работников Учреждения:**

- медицинский работник должен своим внешним видом соответствовать требованиям гигиены и санитарно-эпидемиологического режима, установленного в учреждении;
- не позволительно, чтобы от медицинского работника исходили какие-либо отталкивающие запахи – табака, еды, пота и т.д. Гигиена тела также должна быть на высоком уровне;
- соблюдать примерную форму и цвет одежды, носить специальную одежду и средства защиты, медицинскую шапочку, маску, перчатки и иные предметы специальной (санитарной) одежды в ситуациях, когда это прямо предусмотрено требованиями санитарно-гигиенических и эпидемиологических норм и правил;

- медицинская одежда, которая представляет собой халат или брючный костюм, должна быть всегда чистой и отглаженной, соответствующей нормам (СанПиН);

- требования к прическе (в случае отсутствия необходимости ношения медицинской шапочки) - прическа должна быть аккуратной, длинные волосы убраны в хвост или пучок, короткие - аккуратно пострижены и уложены;

- макияж должен быть умеренным и уместным, близким к натуральному;

- ногти ухоженные, средней длины и чистые;

- недопустимы накладные ногти, а также наличие покрытия ярким лаком на ногтях;

- допускается использование часов в ситуациях, когда это напрямую не запрещено требованиями гигиены и санитарно-эпидемиологического режима;

- обувь медицинского работника должна быть на низком каблучке не более 5 мм (в целях предупреждения раздражающего шума для пациентов при осуществлении профессиональной деятельности), с закрытым носом, для персонала, работающего в помещениях с асептическим режимом, обувь должна быть из нетканого материала, не впитывающего влагу и доступного для дезинфекции;

- рекомендовано использование не резких и не «тяжелых» запахов используемых парфюмерных изделий;

- за пределы учреждения в спецодежде выходить, кроме сотрудников СМП и амбулаторно-поликлинического звена в процессе оказания медицинской помощи, в том числе на дому, запрещено.

- разрешено ношение аксессуаров, гаджетов и украшений в умеренном количестве;

- для всех медицинских работников ношение таблички (бейджа) на лацкане медицинской одежды с указанием фамилии, имени, отчества медицинского работника, структурного подразделения, в котором он работает, занимаемой должности в учреждении, является обязательным.

Для всех медицинских работников и сотрудников из числа немедицинского персонала **не допустимо** носить в рабочее время: одежду и обувь спортивного и пляжного стиля; шорты; открытые сарафаны; футболки; тенниски; спортивные свитера; блузки, оголяющие живот, спину, плечи и имеющие глубокое декольте; колготки и чулки ярких цветов; легинсы без юбки; мини-юбки.

**Недопустима** одежда из прозрачных материалов, а также с элементами из прозрачных материалов в области декольте, спины, живота.

**Не допускается** появление работников в учреждении с пирсингом и татуировками на открытых частях тела.

Каждый медицинский работник учреждения должен постоянно заботиться о своем образе и имидже, так как от этого напрямую зависит впечатление пациентов, что оказывает непосредственное влияние на качество оказываемых медицинских услуг.

Важно понимать, что белый медицинский халат символизирует респектабельность и ассоциируется с аккуратностью врачей, поэтому консервативная форма является обязательной в сфере здравоохранения.

**Основными требованиями к специальной медицинское одежде (униформе) являются:**

- антистатичность; гигроскопичность; легкость ухода и устойчивость к нему; долговечность; износостойкость; исключение риска переноса вирусов и инфекций благодаря специальным материалам.

**2.2. Для немедицинского персонала, персонала хозяйственных и вспомогательных служб Учреждения:**

- работник должен выглядеть аккуратно и опрятно, общий стиль работника и одежда должны быть уместными ситуации и соответствовать принципам делового этикета;

- обязательны чистая одежда и обувь, в том числе специальная одежда и обувь, ухоженные прическа и ногти, умеренный и уместный макияж;

- ношение аксессуаров и украшений в умеренном количестве.

**3. Виды специальной одежды (униформы) для медицинских работников учреждения:**

**3.1. Медицинский дресс-код для врачебного медицинского персонала –**

- медицинский халат не выше колена белого цвета;

- костюм медицинский, установленного образца, а именно: туника и брюки свободного и простого покроя темно-синего цвета.

Костюм и халат предоставляется учреждением либо может быть приобретен работником самостоятельно за счет собственных средств. Костюм и халат должны быть подогнаны по фигуре работника, тщательно отутюжены.

**3.2. Медицинский дресс-код для медицинского персонала среднего звена –**

- костюм медицинский, установленного образца, а именно: туника и брюки свободного и простого покроя; цвет – низ темно-синий, верх – белый.

Костюм предоставляется учреждением либо может быть приобретен работником самостоятельно за счет собственных средств. Костюм должен быть подогнан по фигуре работника, тщательно отутюжен.

**3.3. Медицинский дресс-код для медицинского персонала младшего звена –**

- костюм медицинский, установленного образца, а именно: туника и брюки свободного и простого покроя темно-зеленого цвета.

Костюм предоставляется учреждением либо может быть приобретен работником самостоятельно за счет собственных средств. Костюм должен быть подогнан по фигуре работника, тщательно отутюжен.

**3.4. Медицинский дресс-код для медицинского персонала СМП –**

- костюм фельдшера СМП, установленного образца, а именно: футболка, жилетка, цвет – синий; флисовая кофта, цвет - голубой. Верхний демисезонный/зимний костюм синего цвета со свето-возвращающими элементами.

Костюмы предоставляются учреждением либо могут быть приобретены работником самостоятельно за счет собственных средств. Костюмы должны быть подогнаны по фигуре работника.

**3.5. Специальная рабочая одежда для персонала хозяйственных и вспомогательных служб Учреждения – профессиональная униформа, состоящая из полукомбинезона (брюк) и куртки с застежкой на пуговицы; костюм предоставляется персоналу Учреждением либо может быть приобретен работником самостоятельно.**

3.6. Медицинский дресс-код для медицинского регистратора/администратора поликлиники –

- костюм, а именно: туника голубого цвета, брюки серого цвета. Шарф из синтетических материалов цветовой гаммы, соответствующей утвержденному фирменному логотипу учреждения.

Костюмы предоставляются учреждением либо могут быть приобретены работником самостоятельно за счет собственных средств. Костюмы должны быть подогнаны по фигуре работника.

3.7. Повседневная одежда для немедицинского персонала – одежда свободного образца при условии соблюдения общепринятой (классической) нормы в сочетаниях видов одежды, ее фасонов и цветов, которая приобретается работниками за свой счет.

4. Ношение специальной медицинской одежды для медицинских работников Учреждения является обязательным. Нахождение в специальной медицинской одежде и обуви, указанной в п.п. 3.1.-3.4. настоящего Стандарта, за пределами помещений медицинских структурных подразделений Учреждения не допускается.

5. На работников немедицинского персонала, персонала хозяйственных и вспомогательных служб требования по ношению **специальной медицинской одежды** (медицинского халата и прочее) распространяются при нахождении непосредственно в помещениях, в которых осуществляется лечебный процесс, а также в случаях прямого распоряжения руководителя соответствующего медицинского структурного подразделения.

6. Основанием считать нарушением принципов медицинского дресс-кода в учреждении являются:

- ношение медицинских костюмов неустановленного образца и цветовой гаммы, в части касающейся соответствующего структурного подразделения;
- нарушение общих принципов настоящего Стандарта дресс-кода в учреждении (п. 2.1., 2.2., 3.1. - 3.6. Стандарта)

7.1. Нарушение принципов настоящего Стандарта дресс-кода в учреждении является дисциплинарным проступком, способным повлечь привлечение работника к дисциплинарной ответственности.

7.2. Лицами, контролирующими и отвечающими за соблюдение настоящего Стандарта дресс-кода и внешнего вида работников, являются непосредственные руководители структурных подразделений Учреждения.

7.3. Лицами, имеющими право инициировать дисциплинарное расследование в связи нарушением принципов дресс-кода в учреждении, являются Главный врач, заместители главного врача, непосредственные руководители структурных подразделений учреждения, а также Главная медицинская сестра.

7.4. В структурных подразделениях заведующие профильными структурными подразделениями учреждения обязаны напомнить подчиненному сотруднику в случаях его неприемлемого вида и указать на необходимость переодеться.

7.5. Сотрудникам, грубо нарушающим дресс-код, руководитель имеет право сделать замечание в устной форме и обязать сотрудника привести в надлежащее состояние свой внешний вид.

При повторном нарушении к работнику может быть применено дисциплинарное взыскание и/или снижение стимулирующей выплаты в

соответствии с локальными нормативными актами, действующими в учреждении.

7.6. Каждый сотрудник несет персональную дисциплинарную ответственность за ненадлежащее соблюдение настоящего Стандарта дресс-кода установленного в учреждении.

7.7. Настоящий Стандарт дресс-кода может быть пересмотрен путем внесения изменений или дополнений на основании приказа главного врача учреждения.